

Politika lidských práv



”

Jako člen iniciativy OSN Global Compact a v souladu s našim Etickým kodexem se Sonepar zavázala respektovat lidská práva a chránit životní prostředí. Věříme, že každý má právo na to, aby se s ním jednalo důstojně a s respektem. Je to odpovědnost každého z nás, každý den, kdekoli právě jsme a ve všem, co děláme.

Jako světová jednička v B-to-B distribuci elektroinstalačních materiálů, řešení a služeb je Sonepar vlivným hráčem v celém svém hodnotovém řetězci. Skupina přijímá svou odpovědnost za dodržování lidských práv a řešení dopadů, které může mít její činnost. Lidská práva učinila nedílnou součástí svého plánu společenské odpovědnosti (CSR).

Kromě dodržování a prosazování lidských práv ve všech našich provozech upřednostňujeme obchodní partnery, kteří sdílejí náš závazek respektovat mezinárodně uznávané standardy.

Naším cílem je zavést procesy k identifikování, prevenci a zmírnění nepříznivých dopadů na lidská práva, které se mohou objevit v našich činnostech nebo vznikat v důsledku našich obchodních vztahů, a přijmout veškerou odpovědnost za řešení těchto dopadů. V případě zjištění nepříznivých dopadů na lidská práva se zavazujeme zavést účinná opatření k nápravě.

Jak mapujeme naše rizika a vyhodnocujeme efektivitu našich činností a kroků v této oblasti, naše zásady a procesy budou pravidelně revidovány, abychom do nich zapracovali získané poznatky.

We are Sonepar, Powered by Difference!"

Philippe Delpech
generální ředitel

Naše závazky a iniciativy v oblasti lidských práv našich pracovníků

Zákaz dětské práce

Sonepar se rozhodně staví proti všem formám dětské práce a snaží se dodržovat standardy Mezinárodní organizace práce (ILO).

Zákaz nucené práce

Skupina odmítá nucenou práci v jakékoli formě.

Tím je zajištěno, že si její pracovníci svobodně zvolili své zaměstnání a mohou je svobodně opustit s ohledem na své pracovní podmínky s přiměřenou výpovědní lhůtou. Nemalá pozornost je věnována také tomu, aby pracovníci nebyli vystaveni ani žádným jiným formám nucené práce, zejména těm, které jsou spojeny s ekonomickými obtížemi souvisejícími se zaměstnáním nebo náborovým procesem.

Ochrana zdraví a bezpečnost práce

Ochrana zdraví, bezpečnosti a pohody našich pracovníků po celém světě je jednou z nejvyšších priorit Sonepar.

Bezpečnost práce a organizace práce se neustále zlepšuje v souladu s mezinárodními standardy a místně platnými zákony a předpisy. Sonepar zavádí různá opatření ke snížení bezpečnostních rizik pro své pracovníky.

Svoboda sdružování a právo na kolektivní vyjednávání

Sonepar uznává svobodu sdružování a právo na kolektivní vyjednávání. Sociální dialog probíhá v různých formách v rámci celé Skupiny v závislosti na kultuře, praxi a platných zákonech a předpisech.



Nediskriminace, diverzita a inkluze

Sonepar odmítá všechny formy diskriminace a podporuje rozmanitost na pracovišti.

Diverzita je podporována na všech úrovních v rámci celé Skupiny.

Sonepar se věnuje rovnosti v práci a poskytuje inkluzivní pracovní prostředí, kde mají zaměstnanci rovné příležitosti plně rozvíjet své dovednosti a kompetence. Prokázané dovednosti, vůdčí chování a výsledky jsou jedinými relevantními kritérii pro hodnocení schopnosti člověka vykonávat svou práci a nabízet vnitřní mobilitu.

Sonepar také podporuje úpravy pracovišť nebo pracovních podmínek na podporu začlenění zaměstnanců se zdravotním postižením.

Slušné pracovní podmínky

Skupina zajišťuje svým zaměstnancům spravedlivé a příznivé pracovní podmínky.

Odměna a benefity jsou navrženy tak, aby zajistily, že všichni pracovníci dostanou přiměřené životní minimum.

Sonepar rovněž respektuje a podporuje práva svých pracovníků na odpočinek a čas se svou rodinou.

Násilí a obtěžování

Sonepar netoleruje násilí ani obtěžování na pracovišti v jakékoli formě a zavazuje se přijmout veškerá nezbytná opatření k prevenci a potrestání takových činů a také k podpoře obětí.

Naše závazky ve prospěch místních komunit

Sonepar je zodpovědným členem společnosti, dobrým sousedem a starostlivým občanem všude tam, kde podniká. Usiluje o pozitivní vliv na komunity, jichž je členem.

Skupina věnuje mimořádnou pozornost vlivu, který může mít její činnost na bezprostřední okolí jejích provozů, na životní prostředí a biologickou rozmanitost, místní komunity a na společnost jako celek.



Naše závazky ve prospěch domorodé populace

Sonepar se zavázala respektovat práva a kultury původních obyvatel v souladu s Deklarací OSN o právech původních obyvatel (UNDRIP) a úmluvou ILO č. 169.

Dodržování mezinárodního práva

Sonepar podporuje mezinárodně uznávaná lidská práva stanovená v následujících úmluvách a standardech:

- Univerzální deklarace lidských práv;
- Deklarace MOP o základních principech a právech při práci;
- Deklarace OSN o právech dítěte;
- Hlavní zásady OSN pro podnikání a lidská práva;
- Iniciativa Organizace spojených národů Global Compact;
- Směrnice OECD pro nadnárodní společnosti;
- Mezinárodní pakt OSN o hospodářských, sociálních a kulturních právech;
- Mezinárodní pakt OSN o občanských a politických právech;
- Deklarace Organizace spojených národů o právech původních obyvatel;
- Iniciativa Organizace spojených národů Global Compact - Dobrovolné principy bezpečnosti a lidských práv (VPSHR);
- Směrnice, cíle a ukazatele cílů udržitelného rozvoje (SDG).

V případě nesrovnalostí mezi mezinárodními standardy a místními zákony a předpisy se bude Sonepar vždy snažit dělat to, co je pro její pracovníky nejlepší tím, že bude respektovat principy mezinárodně uznávaných lidských práv, a to způsobem, který vždy zůstane v souladu s místními zákony a předpisy.



Naše závazky k obchodním partnerům

Skupina navázala dlouhodobé obchodní vztahy s obchodními partnery (zákazníky, dodavateli, investory atd.), které jsou otevřené a směřují ke vzájemné podpoře.

Respektuje práva svých obchodních partnerů a jejich zaměstnanců a očekává, že jejich obchodní partneři budou respektovat lidská práva minimálně ve stejné míře.

Dodavatelský řetězec Sonepar

Sonepar nakupuje veškeré zboží, které distribuuje, od třetích stran se sídlem v různých zemích po celém světě.

Sonepar je pevně odhodlána vykonávat své podnikání zákonně a eticky, včetně spolupráce s dodavateli, kteří se zavázali dodržovat stejné zásady.

Z tohoto důvodu Sonepar vyžaduje, aby dodavatelé dodržovali její Etický kodex pro dodavatele, který je k dispozici prostřednictvím následujícího odkazu: <https://www.sonepar.com/supplier-code-of-conduct>

Sonepar očekává, že všichni její dodavatelé budou od svých vlastních dodavatelů a subdodavatelů vyžadovat přísné dodržování standardů a postupů přinejmenším rovnocenných těm, které jsou uvedeny v Etickém kodexu dodavatelů Sonepar a v této Politice lidských práv.

Prosazování politiky

Tato politika byla formálně schválena generálním ředitelem společnosti Sonepar.

Sonepar zvolila vícefunkční přístup k řízení výzev v oblasti lidských práv. Každodenní prosazování politiky lidských práv je odpovědností různých oddělení.

Oddělení Compliance (tj. oddělení pro dodržování předpisů a nařízení) na úrovni Skupiny je primárně odpovědné za provedení a monitorování efektivní implementace a dodržování této politiky. Máte-li jakékoli dotazy, můžete se obrátit na: groupcompliance@sonepar.com.

Skupina a místní oddělení pro řízení lidských zdrojů zajišťují, že naše standardy v sociální oblasti splňují nebo překračují platné předpisy.

Místní oddělení ochrany zdraví a bezpečnosti práce zajišťuje bezpečnost a ochranu zdraví našich pracovníků.

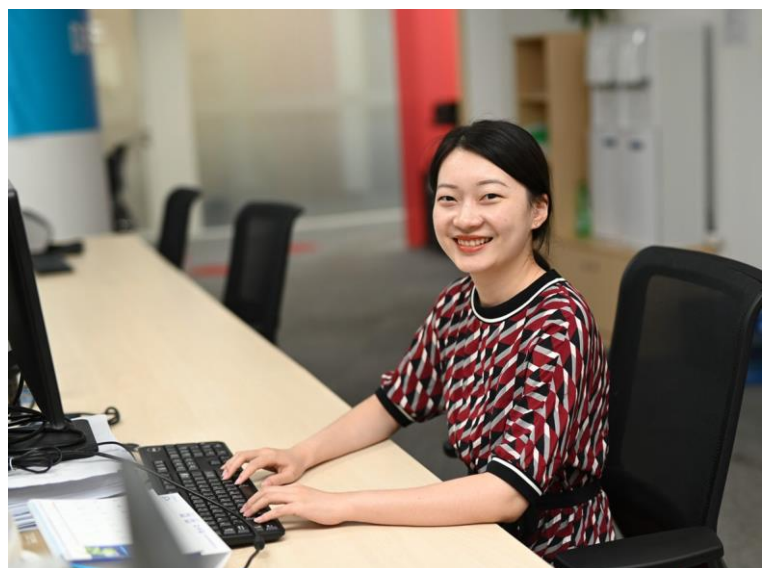
Nedodržení politiky

Nerespektování zásad uvedených v této politice může mít závažné nepříznivé důsledky nejen pro Sonepar, ale také pro všechny zúčastněné osoby. Proto bude každé porušení posuzováno velmi vážně. Obětem bude poskytnuta podpora a situace bude řešena způsobem, který zaručí, že na úrovni Skupiny již k podobným událostem nebude docházet.

Jak oznámit možné porušení předpisů?

Sonepar vyzývá všechny své pracovníky, zákazníky, dodavatele a další obchodní partnery, aby prostřednictvím svých kanálů a nástrojů pro podávání zpráv hlásili veškeré obavy související s jejich přímými aktivitami nebo aktivitami v jejich dodavatelském řetězci. To zahrnuje i veškeré okolnosti, které mohou vyvolat riziko porušení lidských práv.

Postup Sonepar pro oznamování případů porušení (whistleblowing) je navržen tak, aby komukoli umožnil upozornit na možné porušení předpisů či interních standardů v dobré víře a bez obav z odvetných opatření.



Postup pro pracovníky Sonepar

V případě potřeby oznámit možný problém či porušení těchto zásad se pracovníci řídí postupem Sonepar pro oznamování možných porušení (whistleblowing). Využít k tomu mohou vyhrazenou platformu na adrese www.sonepar.com/alert.

Postup pro obchodní partnery a třetí strany

Obchodní partneři a třetí strany mohou na možné problémy upozornit zasláním e-mailu na adresu groupcompliance@sonepar.com nebo prostřednictvím vyhrazené platformy Sonepar na adrese: www.sonepar.com/alert.



Sonepar SAS - 25 rue d'Astorg, 75008 Paříž, Francie
Zjednodušená akciová společnost se základním kapitálem 107 936 507,94 euro,
RCS Paris 585 580 202
Tel.: +33 (0)1 58 44 13 13

Všechna práva vyhrazena - prosinec 2022

