

ETICKÝ KODEX



Úvodní slovo Marie-Christine Coisne-Roquette (předsedkyně) a Phillipa Delpecha (výkonný ředitel)	03
Úvod	04
Výkonný výbor, náš závazek	05
Předpisy a odpovědnost	06
Zavedení a dodržování ETICKÉHO KODEXU	07
Jak vznést podnět?	08
Naše hodnoty	09

NAŠE ZÁSADY Z POZICE ZAMĚSTNAVATELE	10
Lidská práva	11
Šikana, obtěžování a diskriminace	12
Zdraví a bezpečnost	13
Ochrana naší pověsti při používání sociálních médií	14
Ochrana soukromí a kybernetické zabezpečení	15
Ochrana aktiv společnosti	16
Důvěrné a citlivé informace	17

NAŠE ZÁSADY Z POZICE PODNIKU	18
Bezúhonnost podniku	19
Dary a pozvánky	20
Střet zájmů	21
Prevence podvodů	22
Férová konkurence	23
Výběr dodavatele	24

NAŠE ZÁSADY Z POZICE OBČANA	26
Životní prostředí	27
Příspěvek místním komunitám	28
Politické příspěvky a lobování	29
Mezinárodní kontrola obchodu	30
Prevence praní špinavých peněz	31
Přesné výkaznictví a finanční bezúhonnost	32

Mějte na paměti, Kontakt	35
--------------------------	----



Společnost Sonepar byla založena v roce 1969 a je nezávislým rodinným podnikem, který patří ke špičce na světovém trhu v B2B distribuci elektrických produktů, řešení a souvisejících služeb. Společnost Sonepar každý den svým zákazníkům nabízí vyšší úroveň služeb a zkušeností díky dovednostem a vášni svých zaměstnanců. Ambicí společnosti Sonepar je stát se „La Référence“ - tedy příkladem pro všechny zúčastněné strany.

V roce 2018 jsme vytvořili původní strategický plán s názvem „Impact“, který se zaměřuje na následující čtyři pilíře:

- **výkon**, protože bez zisku společnost Sonepar nedokáže investovat a růst;
- **lidi**, tím, že vytváříme progresivní programy, které povedou naše týmy do budoucnosti a pomohou nám s digitálním přerodem;
- **zákazníky**, tím, že se zaměřujeme na dodržování předpisů a stále více se stáváme organizací zaměřenou na zákazníky a prostředí;
- **planetu**, s klíčovými prioritami v oblasti životního prostředí, dlouhodobé udržitelnosti a společnosti.

Historie společnosti Sonepar je ve znamení neustálé adaptace novým postupům a zákaznické a produktové základně postavené na našich nejzásadnějších a dlouhodobých základních hodnotách. Jsme hrdí na to, že dokážeme konat. Také uznáváme, že důvodem úspěchu společnosti Sonepar jsou klíčové atributy, jako je bezúhonnost, poctivost a důvěra.

Když se během práce musíme postavit obtížným rozhodnutím, naši největší prioritou vždy zůstávají hodnoty jako etika, dodržování předpisů a bezúhonnost, a od ostatních kolem požadujeme totéž.

Pocházíme z mnoha míst a provozních závodů, ale zavázali jsme se, že budeme dodržovat společné hodnoty, pravidla pro řízení a zásady chování, které jsou cestou k bezpečnému a udržitelnému růstu.

Věříme, že dosažení zisku by nikdy nemělo být na úkor bezúhonnosti, férovosti, důvěry a respektu. Pro společnost Sonepar je zásadní dodržovat právní a etické normy, aby se podařilo mít udržitelné podnikání. To, že se zaměřujeme na **dodržování předpisů**, je zdrojem naší přidané hodnoty, díky které se můžeme dlouhodobě rozrůstat.

Naše závazky dostávají formální podobu v tomto etickém kodexu. Nicméně jsou to skutky a rozhodnutí vás, zaměstnanců, které určují naši schopnost pracovat eticky. Jste první obrannou linií proti porušení Etického kodexu. Společáme, že pokud máte podezření nebo se setkáte s nějakým neetickým chováním, nebudete se bát případný problém nahlásit a oznámíte to svému manažerovi nebo prostřednictvím ohlašovacího formuláře v síti právních předpisů, rizik a dodržování předpisů.

Děkujeme, že se aktivně podílíte na úspěchu společnosti Sonepar a že dodržíte tento etický kodex.

**To my tvoříme společnost Sonepar.
Rozdílnost je naší živnou půdou.**

MARIE-CHRISTINE COISNE-ROQUETTE
Předsedkyně

PHILIPPE DELPECH
Výkonný ředitel

ÚVOD

Skupina Sonepar (dále jen „**společnost Sonepar**“) se zavazuje dodržovat zákony, které řídí její činnost. Závazek jednat eticky a bezúhonně byl zformulován v první verzi našeho etického kodexu z prosince 2017.

Tato revidovaná verze etického kodexu navazuje na předchozí verzi tím, že se zabývá vývojem předpisů, zakomponovává poznatky založené na praktických zkušenostech a čerpá z mapování společnosti Sonepar v oblasti korupce a rizika zneužívání pravomoci veřejného činitele.

Etický kodex nabývá účinnosti od ledna 2020 a bude čas od času aktualizován.

Je volně dostupný na webových stránkách společnosti Sonepar na adrese: www.sonepar.com.

„Každodenní dodržování předpisů je klíčem k zajištění dlouhodobého úspěchu společnosti Sonepar!“



Vanessa SANSEN

Viceprezidentka právního oddělení a oddělení pro dodržování předpisů

VÝKONNÝ VÝBOR NÁŠ ZÁVAZEK

NAŠI OBCHODNÍ PARTNEŘI VĚDÍ, ŽE NÁŠ ZÁVAZEK STÁT SE „LA RÉFÉRENCE“, PŘÍKLADEM, NENÍ JEN TEORIÍ. JE SOUČÁSTÍ TOHO, KDO JSME, A ODRÁŽÍ NAŠI VIZI KONKURENCESCHOPNÝCH, KREATIVNÍCH A ETICKÝCH GURU V NAŠEM OBORU.

„Podmínkami fungování naší společnosti jsou bezúhonnost a dodržování předpisů a jsou odpovědností nás všech.“



Philippe DELPECH
Generální ředitel



Andros NEOCLEOUS
Finanční ředitel



Sara BIRASCHI ROLLAND
Ředitelka personálního oddělení



Olivier CATHERINE
Generální poradce



Jérémie PROFETA
Ředitel podnikové digitalizace



Matt POTHECARY
Ředitel pro komunikaci a udržitelnost



Rob TAYLOR
Prezident pro Severní Ameriku



Stefan STEGEMANN
Prezident pro střední a severní Evropu



Patrick SALVADORI
Prezident pro západní Evropu a Jižní Ameriku



Benoît PEDOUSSAUT
Prezident pro Francii

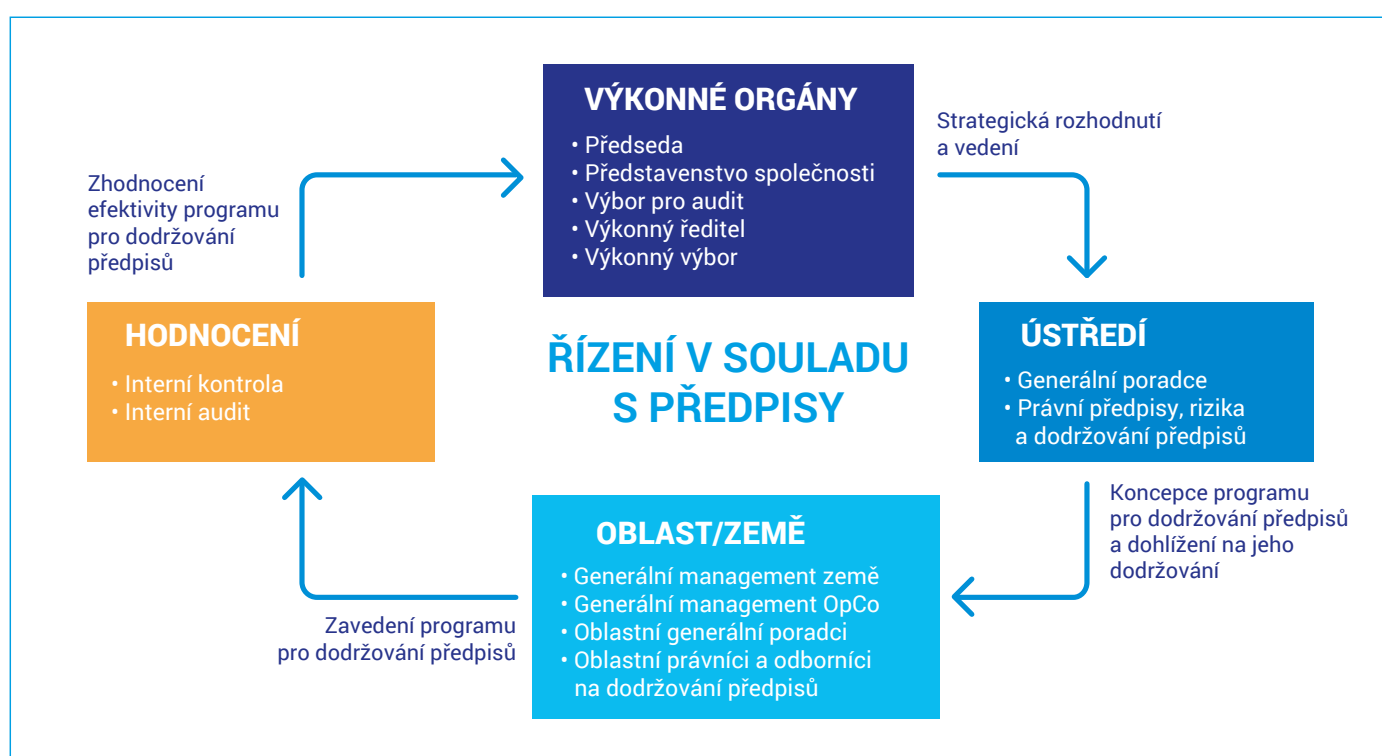


Jérôme MALASSIGNE
Ředitel strategického marketingu a získávání zdrojů a operací v Asii a Tichomoří

PŘEDPISY A ODPOVĚDNOST

DODRŽOVÁNÍ ETICKÉHO KODEXU SPOLEČNOSTI SONEPAR JE SPOLEČNOU ODPOVĚDNOSTÍ KAŽDÉHO MANAŽERA A ZAMĚSTNANCE VE SPOLEČNOSTI SONEPAR.

Na každé úrovni organizace jsou stanoveny konkrétní odpovědnosti za řízení a manažeři mají určená další očekávání. Etický kodex nám všem má sloužit jako vodítko při rozhodování a jednání a je doplněn o rady ze sítě právních předpisů, rizik a dodržování předpisů a příslušných oddělení.



ODPOVĚDNOSTI JEDNOTLIVÝCH OSOB

Všichni zaměstnanci se musí s etickým kodexem a jeho zásadami a postupy seznámit, aby mohli tyto zásady a pravidla dodržovat a za všech okolností se chovali eticky.

Manažeři nesou více odpovědnosti a hrají zásadní roli při zajištění dodržování kodexu, včetně:

→ projednávání a prosazování zásad a pravidel stanovených v etickém kodexu a souvisejících zásadách a postupech u svých týmů a obchodních partnerů;

→ vytvoření a udržení atmosféry důvěry, díky které se zaměstnanci cítí pohodlně při kladení dotazů nebo vznášení podnětů;

→ vedení příkladem;

→ zajištění účinného zavedení etického kodexu a souvisejících zásad a postupů a odpovídání na dotazy;

→ v případě nejasností se obraťte na síť právních předpisů, rizik a dodržování předpisů a nahláste stupňující se obavy.

ZAVEDENÍ A DODRŽOVÁNÍ ETICKÉHO KODEXU

KOMU JE TENTO ETICKÝ KODEX URČENÝ?

Etický kodex platí pro **všechny zaměstnance** ve všech společnostech Sonepar po celém světě, včetně kontrolovaných společných podniků.

Pokud je společnost Sonepar ve **společném podniku** menšinovým akcionářem, snažíme se zajistit, aby se většinoví akcionáři a management řídili zásadami etického kodexu a dodržovali odpovídající normy.

Společnost Sonepar očekává, že její vysoké etické standardy budou dodržovat **všichni obchodní partneři**. Jako doplnění etického kodexu jsou konkrétní zásady definovány v etickém kodexu pro dodavatele.

MÍSTNÍ ETICKÝ KODEX

Společnost Sonepar působí v desítkách zemí, z nichž každá má jedinečné právní a regulační požadavky.

Společnost Sonepar zavedla tento globální etický kodex, aby poskytla přehled závazků, pravidel a postupů, kterými se řídí náš každodenní celosvětový provoz. V některých zemích mohou platit přísnější zákony a předpisy.

Pokud je tento etický kodex v rozporu s místním etickým kodexem společnosti Sonepar, bude mít přednost tento etický kodex, ledaže by místní etický kodex stanovil přísnější požadavky.

JAK UDĚLAT SPRÁVNÉ ROZHODNUTÍ?

Etický kodex stanoví pravidla, která musí dodržovat **všichni zaměstnanci**, a poskytuje zdroje, které jim pomohou při řešení otázek, které mohou v různých situacích nastat.

Následující kapitoly představují souhrnné informace o každém tématu a definují, co potenciálně hrozí, a také **JAK SE CHOvat** a **JAK SE NECHOvat**.

Etický kodex je navržen jako vodítko, které pomáhá zaměstnancům vypořádat se s většinou situací, s nimiž se mohou při každodenních pracovních činnostech setkat, a které mohou představovat problém pro bezúhonnost nebo etiku. Etický kodex však nedokáže předvídat všechny situace, s nimiž se mohou setkat.

Dělání etických rozhodnutí se může jevit jako komplikované, protože často zahrnuje i rozhodnutí, která překračují rámec pouhého dodržování souboru pravidel. V takových situacích se od nás všech očekává, že použijeme svůj nejlepší úsudek, abychom udělali dobré rozhodnutí a abychom se poradili s určeným zdrojem.

SPRÁVNÉ ROZHODNUTÍ

Pokud máte pochybnosti, položte si následující otázky:



Pokud vám odpověď na některou z výše uvedených otázek dělá starosti, nenechávejte si to pro sebe. Obráťte se na svého nadřízeného, někoho ze sítě právních předpisů, rizik a dodržování předpisů, na personální oddělení nebo na jiné zdroje společnosti Sonepar. Rádi vám pomohou!

CO SE STANE V PŘÍPADĚ NEDODRŽENÍ ETICKÉHO KODEXU?

Nedodržení etického kodexu a souvisejících zásad a postupů může mít závažné nepříznivé důsledky. Tyto důsledky mohou být závažné nejen pro společnost Sonepar, ale také pro zúčastněné osoby, a mohou mezi jiným zahrnovat disciplinární sankce, pokuty, vězení a poškození dobrého jména.

Všechna porušení etického kodexu nebo souvisejících zásad a postupů jsou považována za závažnou záležitost. **Jeho nedodržení může mít za následek disciplinární sankce včetně ukončení pracovního poměru a potenciálních právních kroků proti provinilcům.**



JAK VZNĚST PODNĚT?

SPOLEČNOST SONEPAR USTANOVILO POSTUP OZNAMOVÁNÍ, ABY ZAMĚSTNANCŮM, OBCHODNÍM PARTNERŮM NEBO JAKÝMKOLI TŘETÍM STRANÁM POSKYTLA ZPŮSOB, JAK NAHLÁSIT MOŽNÉ PORUŠENÍ ZÁKONA NEBO ETICKÉHO KODEXU, ZÁSAD A POSTUPŮ SPOLEČNOSTI SONEPAR. MANAŽEŘI, PARTNEŘI A SMLUVNÍ PRACOVNÍCI SPOLEČNOSTI SONEPAR BY MĚLI NAHLÁSIT KAŽDÉ SKUTEČNÉ NEBO DOMNĚLÉ PORUŠENÍ.

V e většině případů je upřednostňovanou možností hlášení takového podnětu nadřízenému zaměstnanci. Pokud je však zaměstnanec sdílení podnětu s nadřízenými nepříjemné, může podnět vznést na personální oddělení, kancelář generálního poradce (groupcompliance@sonepar.com) anebo v síti právních předpisů, rizik a dodržování předpisů.

Pokud si zaměstnanec přeje vznést podnět, aniž by přímo spolupracoval s personálem společnosti Sonepar, nebo pokud ho chce nahlásit osoba mimo společnost Sonepar, je k dispozici platforma pro oznamování.

Platformu pro oznamování podnětů spravuje přední poskytovatel služeb třetí strany, kterého společnost Sonepar pro tuto službu vybrala. Oznámení lze podávat 24 hodin denně ve 20 různých jazycích.

Platforma je přístupná na následujícím odkaze: www.sonepar.com/alert.

Všechna oznámení podaná podle tohoto postupu v dobré víře zůstanou důvěrná bez ohledu na to, jak jsou oznámena.

Společnost Sonepar zakazuje jakákoli odvetná opatření proti všem oznamovatelům, kteří domnělé nebo skutečné porušení oznámí v dobré víře.



VÍCE INFORMACÍ

- Další podrobnosti naleznete v postupu oznamování společnosti Sonepar.
- V případě dotazů týkajících se tohoto postupu se mohou zaměstnanci obrátit na svého nadřízeného, kancelář generálního poradce na adrese groupcompliance@sonepar.com, personální oddělení nebo externí systém třetích stran společnosti Sonepar pro oznamování na adrese www.sonepar.com/alert.

NAŠE HODNOTY

JAKO MEZINÁRODNÍ, NEZÁVISLÁ SKUPINA, SPOLÉHÁ SPOLEČNOST SONEPAR VE VĚCECH SVÝCH ZAMĚSTNANCŮ NA DUCHA MÍSTNÍ INICIATIVY A DUCHA PODNIKÁNÍ. JSME SPOLEČNOST, KTERÁ JE ZAMĚŘENÁ NA LIDI A KLADE DŮRAZ NA POVZBUZENÍ, DŮVĚRU A ODPOVĚDNOST.

Skutky naší společnosti a každodenní činy našich zaměstnanců se řídí hodnotami, které má naše organizace společné a které definují naši kulturu:



NAŠE ZÁSADY

Z POZICE ZAMĚSTNAVATELE



„Soulad, respekt a poctivé vedení jsou jádrem naší každodenní činnosti v našich týmech a vůči všem našim zaměstnancům. Svůj závazek k těmto prioritám denně projevuje 48 000 angažovaných vyslanců společnosti Sonepar.“

**Sara BIRASCHI ROLLAND,
Ředitelka personálního oddělení**



LIDSKÁ PRÁVA

SPOLEČNOST SONEPAR SE ZAVAZUJE DODRŽOVAT LIDSKÁ PRÁVA. SPOLEČNOST SONEPAR ZEJMÉNA ZAKAZUJE VŠECHNY FORMY DĚTSKÝCH A NUCENÝCH PRACÍ, OBCHODOVÁNÍ S BÍLÝM MASEM A NEZÁKONNOU DISKRIMINACI.

SNAŽÍME SE, ABY CHOVÁNÍ VŠECH ZAMĚSTNANCŮ BYLO V SOULADU S MEZINÁRODNÍMI NORMAMI.



CO NÁM HROZÍ?

Nezbytnými podmínkami pro kolektivní úspěch společnosti Sonepar jsou **individuální vývoj** každého zaměstnance a **pozitivní pracovní prostředí**.

Do práce jsou dnes nuceny miliony lidí a týká se to téměř všech zemí. Nucené práce a dětské práce jsou úzce propojeny a nikdy by neměly být tolerovány v našem pracovním prostředí, ani našimi obchodními partnery.

CO JE VAŠÍ ODPOVĚDNOSTÍ?



JAK SE CHOVAT

- Lidská práva respektujte všude, každý den, za všech okolností.
- Budte si vědomi platných pracovních zákonů a předpisů a dodržujte je.
- Propagujte rozmanitost a inkluzivní pracoviště, kde se k sobě všichni zaměstnanci chovají s úctou a důstojností a těží z výhod rovných příležitostí.



JAK SE NECHOVAT

- Netolerujte žádné jednání, které může mít nepříznivý dopad na důstojnost člověka, včetně dětských a nucených prací nebo obchodování s bílým masem.
- Nenechtejте procházet jakékoli jednání, které může narušovat pracovní výkon osoby nebo může vytvářet zastrašující, nepřátelské nebo útočné pracovní prostředí.

CO POTŘEBUJETE ZNÁT

Společnost Sonepar v celé své organizaci prosazuje **respekt, rozmanitost a spravedlnost**. Sdílí zásady uvedené ve Všeobecné deklaraci lidských práv, v pokynech Organizace pro hospodářskou spolupráci a rozvoj (OECD) pro nadnárodní podniky a v zásadách Mezinárodní organizace práce (ILO).

OECD pro nadnárodní podniky jsou doporučení vlád o zásadách a normách odpovědného podnikání v globálním kontextu, která jsou směřovaná nadnárodními podnikům.

Mezinárodní organizace práce je agenturou OSN, která prosazuje mezinárodně uznávaná lidská a pracovní práva. ILO sdružuje zaměstnavatele, odboráře a 187 členských států, aby stanovili pracovní normy a vypracovali zásady a programy podporující důstojné pracovní normy pro všechny ženy a muže.

Nucená práce je jakákoli práce nebo služba vykonaná proti vůli člověka pod pohrůzkou trestu.

Dětská práce označuje práci dětí určitého věku.



VÍCE INFORMACÍ

- Potřebujete-li více informací, obraťte se na personální oddělení nebo na síť právních předpisů, rizik a dodržování předpisů.
- Další podrobnosti o lidských právech najdete na adrese <https://www.ilo.org>, <http://www.oecd.org/corporate/mne/> a <https://www.un.org/en/universal-declaration-human-rights/>

CO POTŘEBUJETE ZNÁT

Šikana a obtěžování zahrnuje nežádoucí slovní, vizuální a fyzické chování nebo jiné chování jakéhokoli druhu, které vytváří zastrašující, útočné nebo nepřátelské pracovní prostředí.

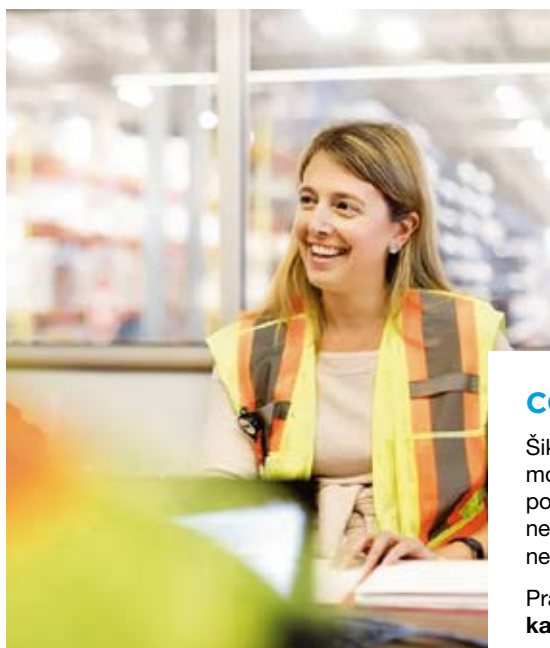
Diskriminace znamená chování se k osobě nebo skupině osob méně příznivě než k jiné osobě či skupině osob kvůli jejich okolnostem nebo osobní charakteristice, mimo jiné kvůli rase, etniku, náboženství, barvě pleti, pohlaví, národnosti, věku, sexuální orientaci, rodinném stavu, rodinné struktuře, společenskému původu, genetickým informacím, postižení, těhotenství, statusu vojenské zálohy nebo válečného veterána, politickým nebo filozofickým názorům nebo odborové činnosti.



ŠIKANA, OBTĚŽOVÁNÍ A DISKRIMINACE

SPOLEČNOST SONEPAR OČEKÁVÁ, ŽE SE K SOBĚ BUDEME CHOVAT PROFESIONÁLNĚ, NA ZÁKLADĚ VZÁJEMNÉHO RESPEKTU, DŮVĚRY A DŮSTOJNOSTI.

SPOLEČNOST SONEPAR PODPORUJE PRACOVNÍŠTĚ BEZ JAKÉKOLI FORMY DISKRIMINACE, ŠIKANY NEBO OBTĚŽOVÁNÍ.



CO NÁM HROZÍ?

Šikana, obtěžování a diskriminace mohou způsobit zhoršení pracovních podmínek a mohou poškodit fyzické nebo duševní zdraví zaměstnanců nebo jejich kariéru.

Pracovní prostředí, ve kterém se **každý cítí respektovaný** bez ohledu na své jedinečné vlastnosti, zvyšuje výkon a napomáhá vyšší motivaci.



VÍCE INFORMACÍ

- Potřebujete-li více informací, obraťte se na personální oddělení nebo na síť právních předpisů, rizik a dodržování předpisů.

CO JE VAŠÍ ODPOVĚDNOSTÍ?



JAK SE CHOVAT

- Vytvořte pracovní prostředí bez diskriminace, šikany, obtěžování anebo odvetných opatření.
- Poskytujte zpětnou vazbu vhodným a ohleduplným způsobem.
- Rozhodování o zaměstnání zakládejte pouze na odborné kvalifikaci a zásluhách.



JAK SE NECHOVAT

- Netolerujte ani neignorujte žádnou formu diskriminace, šikany nebo obtěžování kolegů ani kohokoli jiného, s kým jsme v obchodním vztahu.
- Nerozhodujte o zaměstnání na základě osobních charakteristik osoby.



ZDRAVÍ A BEZPEČNOST

JEDNOU Z NEJVYŠŠÍCH PRIORIT SPOLEČNOSTI SONEPAR JE OCHRANA ZDRAVÍ, BEZPEČNOSTI A POHODY NAŠICH ZAMĚSTNANCŮ A OBCHODNÍCH PARTNERŮ PO CELÉM SVĚTĚ.



CO NÁM HROZÍ?

Ochrana zdraví, bezpečnosti a **pohody** našich zaměstnanců a obchodních partnerů není jen povinností, ale také přispívá k úspěchu společnosti Sonepar v podnikání.

CO POTŘEBUJETE ZNÁT

Ochrana zdraví a bezpečnosti je každodenní boj. Nikdy nesmíme polevit v ostražitosti.

Zdraví a bezpečnost na pracovišti závisí na nás všech. Při identifikaci rizik, jejich řízení a zvyšování povědomí musíme být vždy ostražití, abychom předešli nemocem a nehodám.

CO JE VAŠÍ ODPOVĚDNOSTÍ?



JAK SE CHOVAT

- Všeude, kde společnost Sonepar působí, zajistíte, aby byly dodržovány zákony a předpisy týkající se bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a místní předpisy společnosti Sonepar na pracovišti.
- Zajistíte, aby bezpečnost a ochranu zdraví při práci na vašem pracovišti dodržovali všichni.
- Pokud zjistíte zdravotní nebo bezpečnostní riziko okamžitě to oznámte.
- Pokud na pracovišti zjistíte nebezpečný nebo riskantní postup nebo stav, nebo pokud existují nějaké obavy týkající se přiměřené kontroly rizik pro zdraví a bezpečnost, neváhejte zasáhnout nebo práci zastavit, aniž byste se museli obávat odvetných opatření.



JAK SE NECHOVAT

- Nedělejte nic, co by mohlo porušovat platná pravidla ochrany zdraví a bezpečnosti při práci nebo regulační požadavky.
- Nezapojujte se do činností, které by mohly ohrozit zdraví a bezpečnost zaměstnanců nebo třetích osob, ať už na pracovišti nebo mimo něj.
- Za žádných okolností nesmíte neřešit nefunkční zařízení nebo strojní zařízení, nesmíte odložit údržbu ani inspekci zařízení, ani nesmíte ohrozit bezpečnost práce.
- Nezapomeňte ohlásit všechny nehody, které měly za následek sebemenší zranění.
- Nesmíte vytvářet rizika pro svou duševní a fyzickou pohodu nebo pro zdraví zaměstnanců, například akceptováním nebo ukládáním nepřiměřených termínů, pravidelným praktikováním nebo vyžadováním prodloužení pracovní doby nebo přílišnou prací mimo běžnou pracovní dobu.



VÍCE INFORMACÍ

- Jakékoli dotazy nebo podněty můžete směřovat na síť právních předpisů, rizik a dodržování předpisů anebo na vaše personální oddělení.

CO POTŘEBUJETE ZNÁT

Sociální média zahrnují všechny digitální komunikační kanály, které osobám umožňují vytvářet a sdílet obsah a zveřejňovat komentáře: weby, sociální sítě, platformy pro videa a fotografie, blogy atd.

Zda budete používat sociální média, je zcela na vás. Je však důležité vědět, že všechny příspěvky a komentáře, které sdílíte na sociálních médiích, jsou veřejné – může je vidět kdokoli, ať už je součástí vaší sociální sítě nebo ne.

Mnoho z vás na sociálních médiích uvádí podrobnosti o tom, kde pracujete, a proto když zveřejňujete své příspěvky, jste vy všichni do jisté míry vyslanci společnosti Sonepar a jejích značek.



OCHRANA NAŠÍ POVĚSTI PŘI POUŽÍVÁNÍ SOCIÁLNÍCH MÉDIÍ

ROZMACH SOCIÁLNÍCH MÉDIÍ ZMĚNIL ZPŮSOB SDÍLENÍ INFORMACÍ V KAŽDODENNÍM SOUKROMÉM I PROFESNÍM ŽIVOTĚ.

ZATÍMCO SOCIÁLNÍ MÉDIA VYTVÁŘÍ NOVOU PŘÍLEŽITOST PRO KOMUNIKACI A SPOLUPRÁCI, JEJICH POUŽÍVÁNÍ S SEBOU NESE I DALŠÍ POVINNOSTI, KTERÉ JAKO ZAMĚSTNANCI SPOLEČNOSTI SONEPAR MUSÍTE ZNÁT A DODRŽOVAT.



CO NÁM HROZÍ?

Když přispíváte na sociálních médiích, jste **vyslanci** společnosti **Sonepar a jejích značek**.

To, co sdělujete prostřednictvím sociálních médií, ať už v profesní nebo osobní rovině, může mít důsledky pro nás jako jednotlivce, společnost Sonepar i naše zaměstnance. S veřejností musíte vždy komunikovat čestně a přímo a zároveň musíte chránit dobré jméno a důvěrné informace společnosti Sonepar.

CO JE VAŠÍ ODPOVĚDNOSTÍ?



JAK SE CHOVAT

- Vždy rozlišujte komunikaci na profesní a osobní úrovni.
- Dejte jasně najevo, že uvedený názor je váš vlastní.
- Při publikování používejte svůj nejlepší úsudek.
- Před odkazováním na něčí obrázek nebo jeho sdílením vždy získejte povolení příslušné osoby.
- Zastavte se a přemýšlejte... Pokud je to pro vás nebo společnost Sonepar jakkoli nepříjemné, zkuste se na to podívat znovu.
- Mějte na paměti, že internet nikdy nezapomíná – to, co zveřejníte, zůstane pravděpodobně online celá desetiletí.
- Když diskutujete o tématech, kde mohou být vyhrocené emoce, počínejte si opatrně a projevujte respekt k názorům ostatních.
- Pamatujte, že naší nejdůležitější devízou je bezúhonnost.



JAK SE NECHOVAT

- Nereagujte na žádosti stran veřejnosti nebo médií bez oprávnění managementu.
- Nezveřejňujte nic negativního o našich konkuretech, dodavatelích ani zákaznících.
- Neprozrazujte žádné vlastnické nebo důvěrné informace o společnosti Sonepar ani jejích značkách.
- Nepoužívejte svou firemní e-mailovou adresu ke komunikaci na sociálních médiích v nepracovních záležitostech.
- Na fórech sociálních médií nezveřejňujte svou firemní e-mailovou adresu.
- Osobní údaje ostatních zaměstnanců, zákazníků ani dodavatelů nezveřejňujte online.
- Zdržte se veřejných online komentářů o právních záležitostech souvisejících s prací.



VÍCE INFORMACÍ

- Další podrobnosti získáte u oddělení komunikace a udržitelného rozvoje společnosti Sonepar, v síti právních předpisů, rizik a dodržování předpisů, u vašeho personálního oddělení nebo IT oddělení.
- Abyste mohli sociální média využívat zodpovědně a ve svůj prospěch, přečtěte si *pokyny společnosti Sonepar k vystupování na sociálních médiích*.



OCHRANA SOUKROMÍ A KYBERNETICKÉ ZABEZPEČENÍ

SPOLEČNOST SONEPAR RESPEKTUJE SOUKROMÍ VŠECH SVÝCH ZAMĚSTNANCŮ, OBCHODNÍCH PARTNERŮ A DALŠÍCH ZAJINTERESOVANÝCH STRAN.



CO NÁM HROZÍ?

Únik dat může mít pro každý podnik celou řadu zničujících důsledků. Může poškodit dobrou pověst společnosti tím, že partneři a další zainteresované strany v ní ztratí důvěru. Nedodržení nařízení o ochraně údajů a zákonů na ochranu soukromí může vést k poklesu zisku a k zákonným sankcím. Zásadní je, aby se celá společnost zavázala k dodržování kybernetického zabezpečení.

Společnost Sonepar v souladu se **zásadami IT zabezpečení** požaduje, aby byla zavedena opatření k zajištění důvěrnosti osobních údajů a k omezení přístupu k těmto údajům na uživatele, kteří jsou oprávněni je prohlížet nebo je udržovat.

CO JE VAŠÍ ODPOVĚDNOSTÍ?



JAK SE CHO VAT

- Respektujte soukromí svých kolegů a obchodních partnerů.
- Osobní údaje je nutné shromažďovat, ukládat, zpracovávat a zničit řádným způsobem.
- Shromažďujte pouze osobní údaje potřebné pro legitimní obchodní účely.
- Podnikněte opatření k zabezpečení informací před neoprávněným přístupem a použitím a dodržujte všechny bezpečnostní postupy.
- Dávejte pozor na e-maily, které obdržíte od neznámých odesílatelů nebo od odesílatelů vydávajících se za někoho, koho znáte.
- Jakýkoli případný únik souborů s údaji ihned ohlaste.



JAK SE NECHO VAT

- Nezveřejňujte osobní údaje neoprávněné osobě ani neposílejte citlivé dokumenty bez řádné ochrany.
- Nenechávejte osobní údaje v tiskárně nebo na sdíleném serveru.
- S nikým nesdílejte přihlašovací údaje ani hesla.
- Pokud máte pochybnosti o odesílateli, neotevírejte přílohu, ani neklikejte na žádný odkaz.
- Neukládejte ani nepřenášejte pracovní dokumenty za použití vlastních zařízení.
- Při práci pro společnost Sonepar nepoužívejte osobní e-mail ani neschválená zařízení.

CO POTŘEBUJETE ZNÁT

Svět se spoléhá na technologie více než kdykoli předtím. Výsledkem je narůstající tvorba digitálních dat. Dnes jsou data podniky a vládami ukládána a přenášena elektronicky. Zařízení a jejich základní systémy mají slabá místa, která v případě zneužití narušují zdraví a cíle organizace.

Mnoho zemí, v nichž společnost Sonepar působí, zavedlo přísná pravidla týkající se **shromažďování a používání** osobních údajů, jako je jméno, datum narození, fotografie a e-mailová adresa.



VÍCE INFORMACÍ

- Potřebujete-li více informací, obraťte se na Síť právních předpisů, rizik a dodržování předpisů nebo na IT oddělení.
- Další informace o ochraně údajů všech typů najdete v lokálně platných zásadách ochrany osobních údajů.

CO POTŘEBUJETE ZNÁT

K aktivům společnosti Sonepar mimo jiné patří:

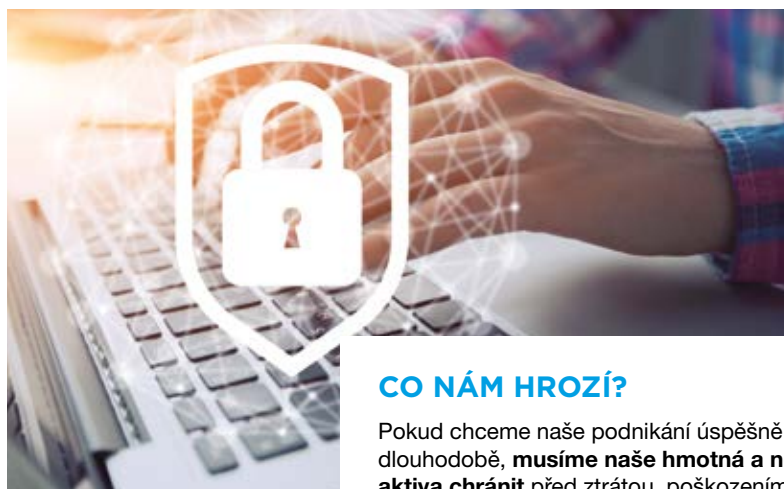
- zaměstnanci;
- inventář;
- zboží, zařízení, příslušenství a spotřební materiál;
- nehmotný majetek (například: odborné znalosti, vztahy se zákazníky, obchodní plány, software, licence, data, webové stránky a názvy domén);
- finanční aktiva, jako jsou finanční prostředky, objemové pobídky, rabaty a pohledávky;
- důvěrné, vlastnické a citlivé informace, včetně obchodního tajemství;
- značky, patenty, ochranné známky, loga, autorská práva a další duševní vlastnictví;
- dobré jméno a pověst.

„Pomocná“ aktiva, jako jsou počítače, telefony, tablety atd., jsou vyhrazeny pro profesionální použití.



OCHRANA AKTIV SPOLEČNOSTI

S AKTIVY SPOLEČNOSTI SONEPAR JE NUTNÉ VŽDY NAKLÁDAT OPATRNĚ.



CO NÁM HROZÍ?

Pokud chceme naše podnikání úspěšně provozovat dlouhodobě, **musíme naše hmotná a nehmotná aktiva chránit** před ztrátou, poškozením, odcizením nebo nedovoleným použitím.

CO JE VAŠÍ ODPOVĚDNOSTÍ?



JAK SE CHO VAT

- Aktiva společnosti Sonepar používejte správným způsobem a chráňte je.
- Dodržujte bezpečnostní programy na ochranu aktiv společnosti Sonepar před neoprávněným použitím nebo odebráním, jakož i před ztrátou v důsledku trestného činu nebo porušení důvěry.
- Chraňte aktiva třetích stran, zejména důvěrnost, práva duševního a průmyslového vlastnictví, jakož i jejich obchodní tajemství, a zároveň zajistěte, aby byla chráněna také aktiva společnosti Sonepar.
- Zajistěte, aby aktiva, včetně aktiv třetích stran svěřených do péče společnosti Sonepar, byla náležitě chráněna příslušnými ochrannými opatřeními a pojistnými smlouvami.
- Okamžitě svému manažerovi ohlaste jakékoli domnělé nebo skutečné ztráty, zneužití nebo krádeže.



JAK SE NECHO VAT

- Nesmíte zničit nebo upravovat dokumenty nevhodným způsobem.
- Bez dodržení postupu při příslušné kontrole nenechávejte do našich prostor vstupovat třetí strany.
- Aktiva společnosti nepoužívejte k osobnímu prospěchu ani k obchodnímu záměru, který není v souladu se zásadami společnosti Sonepar.
- Vlastnické informace nepoužívejte, nekopírujte, nepřenášejte ani nedistribuuje bez souhlasu společnosti Sonepar.
- Neodstraňujte aktiva z prostor společnosti Sonepar, pokud to není nezbytné pro obchodní aktivity společnosti Sonepar.



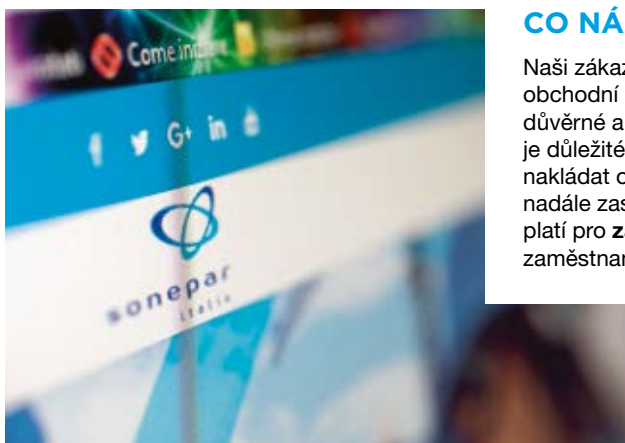
VÍCE INFORMACÍ

- Potřebujete-li více informací, obraťte se na síť právních předpisů, rizik a dodržování předpisů.



DŮVĚRNÉ A CITLIVÉ INFORMACE

INFORMACE JSOU JEDNÍM Z NAŠICH NEJCENNĚJŠÍCH AKTIV. SPOLEČNOST SONEPAR SE ZAVAZUJE CHRÁNIT INFORMACE, AŽ UŽ PATŘÍ NÁM NEBO JINÉ SPOLEČNOSTI ČI OSOĚ. INFORMACE JSOU ZÁSADNÍ PRO NÁŠ ÚSPĚCH, POVĚST A UDRŽITELNOST JAKO SPOLEČNOST.



CO NÁM HROZÍ?

Naši zákazníci, dodavatelé a další obchodní partneři nám svěřují své důvěrné a vlastnické informace a je důležité s těmito informacemi nakládat opatrně, abychom si i nadále zasloužili jejich důvěru. Totéž platí pro **zachování důvěry** našich zaměstnanců.

CO POTŘEBUJETE ZNÁT

Důvěrné informace zahrnují mimo jiné neveřejné informace o:

- strategiích, nákladech, cenách, maržích a ziscích;
- trzích, logistice, dodavatelských řetězcích, prodejních a marketingových plánech, obchodních plánech, prognózách, provozu a výsledcích;
- zákaznicích a dodavatelích;
- IT systémech;
- fúzí a akvizicích;
- soudních sporech a vyšetřováních;
- duševním vlastnictvím a vlastnických informacích (jako jsou patenty, ochranné známky, obchodní tajemství a autorská práva);
- a osobní informace týkající se zaměstnanců.

Mohou se projevit v jakémkoli formátu nebo nástroji, jako jsou e-maily, smlouvy, korespondence, paměťová média USB, pevné disky, počítače, mobilní telefony, účty, soubory atd.

CO JE VAŠÍ ODPOVĚDNOSTÍ?



JAK SE CHOVAT

- Chraňte důvěrné informace před krádeží, neoprávněným přístupem, nesprávným použitím, zveřejněním nebo změnou.
- Respektujte všechny dohody o mlčenlivosti uzavřené mezi společností Sonepar a jejími obchodními partnery.
- Pokud potřebujete sdílet důvěrné informace s třetími stranami, uzavřete příslušné dohody o mlčenlivosti nebo zajistěte konkrétní smluvní doložky o důvěrnosti.
- Dodržujte všechny platné zásady uchovávání dokumentů.



JAK SE NECHOVAT

- Nepoužívejte žádné důvěrné informace pro vlastní osobní potřebu ani pro vlastní osobní potřebu jakékoli jiné osoby nebo subjektu.
- Informace o společnosti (například fotografie nebo videa distribučního centra) nezveřejňujte na sociálních médiích.
- Při odchodu z kanceláře nenechávejte na stole žádné důvěrné informace.
- Po schůzi nenechávejte na tabuli žádné důvěrné informace.



VÍCE INFORMACÍ

- Další informace a pokyny najdete v místních zásadách.
- Potřebujete-li více informací, obraťte se na síť právních předpisů, rizik a dodržování předpisů nebo na vaše IT oddělení.

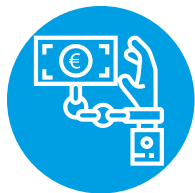
NAŠE ZÁSADY

Z POZICE PODNIKU



„Všichni odpovídáme za to, aby se dodržování zásad stalo důležitou součástí našeho podnikání a úspěchu! Kdykoli budete mít jakékoli pochybnosti o nastalé situaci nebo navrhaném postupu, může vám pomoci síť právních předpisů, rizik a dodržování předpisů.“

Olivier CATHERINE,
Generální poradce



BEZÚHONNOST PODNIKU

SPOLEČNOST SONEPAR BUDUJE VZTAHY NA DŮVĚŘE. RAZÍME ZÁSADU NULOVÉ TOLERANCE K ÚPLATKÁŘSTVÍ, KORUPCI A ZNEUŽÍVÁNÍ PRÁVOMOCI VEŘEJNÉHO ČINITELE VE VŠECH PODOBÁCH. TENTO KODEX SE VZTAHUJE NA NAŠE OBCHODNÍ PARTNERY, U NICHŽ OČEKÁVÁME DODRŽOVÁNÍ VYSOKÝCH ETICKÝCH NOREM SPOLEČNOSTI SONEPAR.

CO NÁM HROZÍ?

Trestní sankce mohou být přísné jak pro viníky z řad zaměstnanců, tak pro společnost Sonepar.

V některých zemích (například Spojené státy, Velká Británie a Francie) platí zákony, které orgánům umožňují činit kroky proti korupci spáchané fyzickou nebo právníkem osobou **za hranicemi těchto zemí**. Každý, kdo tato pravidla poruší,

může být proto stíhán v jiné zemi, bez ohledu na to, kde tato osoba pracuje nebo kde má bydliště.

Mezi další **závažné nepříznivé dopady** na společnost Sonepar patří poškození dobrého jména, ztráta zakázky, vyloučení z veřejných výběrových řízení, pokuty a nedostupnost pojistného krytí.

CO JE VAŠÍ ODPOVĚDNOSTÍ?



JAK SE CHOVT

- Přísně dodržujte protikorupční zásady společnosti Sonepar.
- Před obchodováním s našimi obchodními partnery proveďte hloubkovou prověrku, abyste zkontrolovali jejich bezúhonnost.
- Posouzení úrovně rizika obchodního partnera pravidelně aktualizujte.
- Správně zaznamenejte všechny výdaje na účty příslušných subjektů.
- Příslušné záznamy nebo pomocné dokumenty uschovejte.



JAK SE NECHOVT

- Nenabízejte, neslibujte ani neposkytujte nevhodnou výhodu za účelem zajištění obchodu, ovlivnění zadání zakázky či veřejné nabídky anebo získání rozhodnutí ve svůj prospěch.
- Pokud nemáme právo něco učinit přímo, nepoužívejte k tomu ani třetí strany.
- Nepoužívejte osobní prostředky k tomu, abyste udělali něco, na co nemáme právo.
- Přerušete spolupráci s obchodním partnerem, který nespĺňuje normy obchodní bezúhonnosti společnosti Sonepar.
- Neposkytujte žádnou platbu za zprostředkování.

Žádný zaměstnanec nebude nikdy postihován za to, že odmítl zaplatit úplatek, bez ohledu na dopad na prodej, ziskovost, dokončení projektu nebo jakékoli jiné aspekty našeho podnikání.

CO POTŘEBUJETE ZNÁT

Korupce zahrnuje nabízení, slibování, poskytování, vyjednávání nebo přijímání nepřiměřené výhody, ať už finanční nebo nefinanční, přímé či nepřímé, za účelem povzbuzení nebo odměnění osoby k zajištění obchodu, ovlivnění zadání zakázky nebo veřejné zakázky nebo získání rozhodnutí ve svůj prospěch.

Korupce obvykle zahrnuje minimálně dvě strany:

- strana, která využívá své síly nebo vlivu výměnou za nepřiměřenou výhodu;
- a strana, která tuto nepřiměřenou výhodu nabízí nebo poskytuje.

Osoba, která napomáhá činu korupce, je spolupachatelem a osoba, která z tohoto činu těží získáním nepřiměřené výhody, je příjemce. Za tyto činy jsou osobně odpovědné.

Zneužívání pravomoci veřejného činitele je nezákonné využití něčí pozice nebo vlivu v něčí prospěch výměnou za peníze nebo laskavosti.

O korupci se dokonce jedná, když:

- osoba, která nabízí nepřiměřenou výhodu, jedná prostřednictvím třetí strany;
- osoba, která získá nepřiměřenou výhodu, není jejím konečným příjemcem;
- podvodné jednání a poskytnutí nepřiměřené výhody neprobíhá současně (nepřiměřená výhoda může být poskytnuta předem nebo k pozdějšímu datu);
- nepřiměřená výhoda je v nepeněžní formě;
- příjemcem je zaměstnanec veřejného sektoru nebo zaměstnanec soukromého sektoru.

Korupce a zneužívání pravomoci veřejného činitele jsou nezákonnými praktikami ve všech zemích a tento etický kodex je přísně zakazuje.

Ačkoli to některé jurisdikce v určitých situacích povolují, jsou v rámci společnosti Sonepar zakázány platby za zprostředkování, které mají zajistit nebo urychlit běžný či nezbytný postup nebo kroky veřejného činitele, na které má plátce této platby za zprostředkování legálně nárok.



VÍCE INFORMACÍ

- Další informace a pokyny naleznete v *protikorupčních zásadách společnosti Sonepar*.
- Máte nějaký dotaz nebo podnět? V případě pochybností se obraťte na svého nadřízeného nebo na síť právních předpisů, rizik a dodržování předpisů.

CO POTŘEBUJETE ZNÁT

Dárkem může být celá řada výhod, včetně materiálních objektů, jako je pero, kniha, láhev vína nebo bonboniéra. Dárkem může být také uhrazení nákladů, jako jsou výdaje na cestování nebo na ubytování v hotelu.

Pozvánka může být nabídkou ke sdílení příjemného časového období nebo události exkluzivně nebo zčásti za účelem obchodu, jako je jídlo v restauraci, pozvání na vystoupení nebo výlet.



DARY A POZVÁNKY

ZATÍMCO V NĚKTERÝCH PŘÍPADECH MŮŽE BÝT VHODNÉ A OBVYKLÉ NABÍZET NEBO PŘIJÍMAT DARY S CÍLEM POSÍLIT OBCHODNÍ VZTAHY NEBO POUZE ZE ZDVOŘILOSTI, MUSÍ ZAMĚSTNANCI SPOLEČNOSTI SONEPAR ZAJISTIT, ABY NEOVLIVŇOVALI OBCHODNÍ ROZHODOVÁNÍ ANI NEBRÁNILI DOBRÉMU ÚSUDKU.

CO NÁM HROZÍ?

Pokud by bylo vyhodnoceno, že **obchodní praktiky** společnosti Sonepar jsou ovlivněné dary nebo pozvánkami, mohla by společnost a její zaměstnanci čelit pokutám za korupci, ztrátě podnikání a poškození dobré pověsti.

Dobrym způsobem, jak posoudit legitimitu daru nebo pozvánky, je položit si následující otázky:

Je četnost takového daru nebo pozvání přiměřená?



Jsou dar nebo pozvání učiněny dostatečně transparentně?



Existuje pro dar nebo pozvání legitimní obchodní důvod?



Bylo by vám nebo společnosti Sonepar příjemné, kdyby se o daru nebo pozvání dozvěděl tisk?



Pokud odpovíte **NE** na jakoukoli z těchto otázek, doporučujeme se daru nebo pozvání **zdržet**.

CO JE VAŠÍ ODPOVĚDNOSTÍ?



JAK SE CHOVAT

- Přísně dodržujte zásady společnosti Sonepar pro boj proti korupci a místní zásady o darech.
- Pokud dar nebo pozvání přesahuje povolený limit, musíte předem získat souhlas od svého nadřízeného.
- Nabízejte dary nebo pozvání v dobré víře a pouze za účelem budování nebo udržování legitimních obchodních vztahů.
- Nabízejte pouze dary nebo pozvání přiměřené hodnoty.
- Dary nebo pozvánky uvádějte v souladu s místními postupy účtování a dodržování předpisů.



JAK SE NECHOVAT

Neposkytujte ani nepřijímejte:

- žádný dar nebo pozvání v souvislosti s vyjednáváním, prodejem nebo nabídkovým řízením;
- žádný dar nebo pozvání s očekáváním toho, že to bude vzájemné;
- žádný dar ve formě hotovosti nebo ekvivalentu hotovosti;
- žádný dar ve formě nadměrných služeb nebo jiných bezhotovostních výhod;
- přepychové dary nebo pozvání.



VÍCE INFORMACÍ

- Další informace a pokyny naleznete v *protikorupčních zásadách společnosti Sonepar*.
- Máte nějaký dotaz nebo podnět? V případě pochybností se obraťte na svého nadřízeného nebo na síť právních předpisů, rizik a dodržování předpisů.



STŘET ZÁJMŮ

VYSOKÉ NORMY SPOLEČNOSTI SONEPAR NA BEZÚHONNOST VYŽADUJÍ, ABY NAŠI ZAMĚSTNANCI JEDNALI V NEJLEPŠÍM ZÁJMU SPOLEČNOSTI SONEPAR A NAŠICH ZAINTERESOVANÝCH STRAN. OD ZAMĚSTNANCŮ SE OČEKÁVÁ, ŽE SI BUDOU VŽDY VĚDOMI POTENCIÁLNÍCH STŘETŮ ZÁJMŮ A VYHNOU SE JIM.



CO NÁM HROZÍ?

Střet zájmů, ve kterém osobní zájmy zaměstnance nebo třetí strany mají přednost před zájmy společnosti Sonepar, může **ohrožit kvalitu a zákonnost rozhodnutí či jednání**.

Zdánlivý nebo skutečný střet zájmů může poškodit dobré jméno, pověst a podnikání společnosti Sonepar a může

CO POTŘEBUJETE ZNÁT

Ke **střetu zájmů** dochází, když soukromé zájmy zaměstnance zasahují, mohou zasahovat, nebo mohou vzbuzovat dojem, že zasahují do jeho profesních odpovědností jako zaměstnance. Mezi běžné příklady střetu zájmů patří osobní vztahy na pracovišti, jako je najímání nebo dohlížení na blízkou osobu nebo prosazování osobních finančních zájmů bez náležitého odtajnění a schválení.

Střet zájmů může ovlivnit vaši schopnost jednat nestranně nebo může vzbuzovat pochybnosti o vaší schopnosti plnit své povinnosti objektivně.

pro společnost Sonepar představovat finanční rizika.

Zaměstnanec nebo třetí strana jednající vůči zájmům společnosti Sonepar v důsledku střetu zájmů mohou být považováni za odpovědné, čímž se vystavují riziku disciplinárního řízení.

CO JE VAŠÍ ODPOVĚDNOSTÍ?



JAK SE CHO VAT

- Zajistěte, aby vaše rozhodnutí a činy byly v souladu se zájmy společnosti Sonepar, a nebyly ovlivněny žádnými osobními zájmy.
- Při posuzování situací, které by mohly představovat střet zájmů, jednejte transparentně a objektivně.
- Abyste se vyhnuli nejasnostem, jakýkoli zjištěný potenciální nebo skutečný střet zájmů písemně oznamte.
- Pokud může dojít nebo dojde ke střetu zájmů, odstupte z rozhodovacího procesu.



JAK SE NECHO VAT

- Nezneužívejte zdroje společnosti Sonepar ani jméno společnosti nevyužívejte pro osobní zisk.
- Neuplatňujte svůj vliv na zaměstnání, hodnocení výkonu nebo odměnu přítele nebo rodinného příslušníka.
- Nepřidělujte zakázku ani neovlivňujte zadání zakázky subjektu, u něhož máte vy nebo někdo z blízkých příbuzných své zájmy.
- Nezamlčujte žádné informace o potenciálním nebo skutečném střetu zájmů.



VÍCE INFORMACÍ

- Další informace a pravidla naleznete v zásadách *střetu zájmů společnosti Sonepar*.
- Máte nějaký dotaz nebo podnět? V případě pochybností se obraťte na svého nadřízeného nebo na síť právních předpisů, rizik a dodržování předpisů.
- Za určitých okolností mohou být zaměstnanci požádáni, aby vyplnili „*Prohlášení o střetu zájmů*“.

CO POTŘEBUJETE ZNÁT

Podvod je jakýkoli nezákonný čin charakterizovaný klamem, zatajením skutečnosti nebo porušením důvěry.

V praxi může mít podvod mnoho podob, jako například:

- podvodné finanční výkazy, včetně zkreslených záznamů, padělaných transakcí nebo zneužití zásad účtování, které vedou k úmyslně zavádějícím finančním informacím;
- zneužití finančních prostředků (falešné faktury, manipulace s šeky, padělání bankovních údajů);
- krádež aktiv Sonepar (zásob, hardwaru, dat);
- padělání výdajových dokladů (nároky na fiktivní výdaje, nenahlášené chybějící doklady);
- zkreslení nároků vůči třetí straně (dodavatel, pojišťovací společnost);
- úmyslné nepřesnosti v počtech zásob;
- padělání a podvrhy.

Společnost Sonepar může být také vystavena pokusům o externí podvody, jako například:

- falešné pokyny generálního ředitele k bankovnímu převodu;
- falešné bankovní účty nebo referenční čísla;
- protiprávní jednání třetích stran v rozporu se zájmy společnosti Sonepar.



PREVENČE PODVODŮ



CO NÁM HROZÍ?

Prevence podvodů je zásadní nejen proto, že může společnost Sonepar stát spoustu peněz a dalších zdrojů, ale také proto, že může poškodit naše zájmy a dobré jméno.

Každé fyzické nebo právnické osobě, která se na podvodné činnosti podílí, lze uložit přísné **disciplinární, správní, občanské a trestní sankce**.



VÍCE INFORMACÍ

- Máte nějaký dotaz nebo podnět? V případě pochybností se obraťte na svého nadřízeného nebo na síť právních předpisů, rizik a dodržování předpisů.

CO JE VAŠÍ ODPOVĚDNOSTÍ?



JAK SE CHOVAT

- Dodržujte všechny interní postupy, mimo jiné čtvrtletní hlášení podvodů.
- Rozpoznejte citlivá aktiva a problémy související s možnými podvody v našich podnicích, a pomozte tak podpořit účinné postupy vnitřní kontroly.
- Zvyšte ve společnosti Sonepar povědomí o podvodech a jejich důsledcích.



JAK SE NECHOVAT

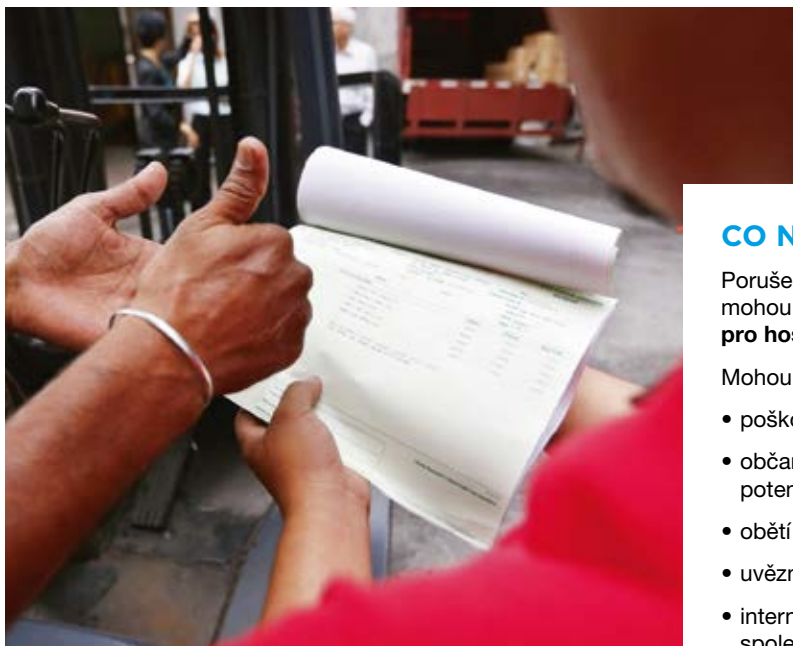
- Neobcházejte postupy jednoduše proto, že „to tak dělá každý“.
- Neměňte, nefalšujte ani nezkreslujte žádnou transakci ani pohyb zásob.
- Nenechávejte žádné přestupky pokračovat bez řešení a nápravy.



FÉROVÁ KONKURENCE

SPOLEČNOST SONEPAR SE ZAVÁZALA, ŽE V JURISDIKČÍCH, VE KTERÝCH PODNIKÁ, BUDE SVOU OBCHODNÍ ČINNOST PROVÁDĚT OTEVŘENĚ A SPRÁVEDLIVĚ, V PLNÉM SOULADU SE ZÁKONY A PŘEDPISY O HOSPODÁŘSKÉ SOUTĚŽI.

NAŠIM ZAMĚSTNANCŮM A OBCHODNÍM PARTNERŮM DÁVÁME JASNĚ NAJEVO, ŽE TYTO PŘEDPISY BEREME VELMI VÁŽNĚ A OČEKÁVÁME, ŽE JE BUDOU PŘÍSNĚ DODRŽOVAT.



CO POTŘEBUJETE ZNÁT

Zákony o hospodářské soutěži podporují **svobodnou a spravedlivou hospodářskou soutěž** ve prospěch všech obchodních partnerů.

Tyto zákony obecně:

- zakazují dohody nebo ujednání mezi konkurenty, které podřívají hospodářskou soutěž;
- regulují chování dominantních společností;
- vyžadují přezkoumání a v některých případech schválení fúzí, akvizic a některých dalších transakcí předem, aby se zabránilo transakcím, které by podstatně omezily hospodářskou soutěž.

Tyto zákony jsou komplexní a v jednotlivých zemích se značně liší. Přípustné chování v zemi jedné může být nezákonné v druhé.

CO NÁM HROZÍ?

Porušení zákonů hospodářské soutěže mohou být přísně sankcionována **orgány pro hospodářskou soutěž**.

Mohou také vést k:

- poškození pověsti společnosti Sonepar;
- občanskoprávní žalobě vedené potenciální;
- obětí protisoutěžního jednání;
- uvěznění nebo pokutám;
- interním disciplinárním opatřením společnosti Sonepar.

CO JE VAŠÍ ODPOVĚDNOSTÍ?



JAK SE CHO VAT

- Dodržujte všechny platné zákony a předpisy o hospodářské soutěži a *zásady hospodářské soutěže společnosti Sonepar*.
- Vždy se účastněte férové hospodářské soutěže.
- Vyhněte se formálním nebo neformálním obchodním stykům s konkurenty.



JAK SE NECHO VAT

- Nezapředávejte s konkurenty do žádné nezákonné diskuse ani dohody o cenách, maržích, rabatech, nákladech, úrovni zásob, rozdělení zákazníků, dodavatelů, území, zaměstnanců nebo zakázek.
- Nesdílejte informace s konkurencí zejména v obchodních sdruženích.
- Konkurenty žádným způsobem neočerňujte ani nediskreditujte.



VÍCE INFORMACÍ

- Další informace naleznete v *zásadách hospodářské soutěže společnosti Sonepar*.
- Pokud chcete porozumět konkrétním zákonům a předpisům o hospodářské soutěži, které musíte dodržovat, můžete se obrátit na právní oddělení.

CO POTŘEBUJETE ZNÁT

Je zásadní zajistit, aby všechny články dodavatelského řetězce jednaly v souladu s našimi základními závazky a zásadami, což zahrnuje:

- dodržování lidských práv;
- prevenci obtěžování a diskriminace;
- ochranu životního prostředí;
- provoz bezúhonného podniku.

Konkrétní očekávání, která máme od našich dodavatelů, jsou uvedena v *etickém kodexu pro dodavatele společnosti Sonepar*. Očekáváme, že naši dodavatelé budou dodržovat všechny platné zákony a předpisy, smluvní závazky a zásady společnosti Sonepar.



VÝBĚR DODAVATELE

SPOLEČNOST SONEPAR NAVAZUJE S DODAVATELI DLOUHODOBÉ VZTAHY, KTERÉ JSOU OTEVŘENÉ A VZÁJEMNĚ SE PODPORUJÍCÍ. TYTO OBCHODNÍ VZTAHY JSOU ZALOŽENY NA PRINCIPU DŮVĚRY, FÉROVOSTI A LOAJALITY. SPOLEČNOST SONEPAR NEBUDE ZNEUŽÍVAT SVÉ POSTAVENÍ NA TRHU, ABY SE JÍ U DODAVATELŮ DOSTALO PŘEDNOSTNÍHO ZACHÁZENÍ.



CO NÁM HROZÍ?

Jestliže článek z dodavatelského řetězce nebude jednat v souladu s těmito zásadami, může to mít vážný negativní vliv na **výkonnost, pověst a dobré jméno** společnosti Sonepar.

CO JE VAŠÍ ODPOVĚDNOSTÍ?



VÍCE INFORMACÍ

- Další informace naleznete v *etickém kodexu pro dodavatele společnosti Sonepar a v protikorupčních zásadách společnosti Sonepar*.
- Otázky týkající se nákupních praktik společnosti Sonepar mohou být směřovány na místní nákupní oddělení nebo na síť právních předpisů, rizik a dodržování předpisů.



JAK SE CHO VAT

- Jednejte s dodavateli férově.
- Vyhňte se střetu zájmů, který by mohl podryvat objektivní a nezávislé rozhodování.
- Zajistěte, aby naše etická očekávání byla pochopena dříve, než s dodavatelem začnou probíhat jakékoli obchodní aktivity.
- Dodržujte smluvní závazky a vymáhejte je.



JAK SE NECHO VAT

- Nepokračujte ve spolupráci s dodavatelem, který opakovaně nesplnil očekávání společnosti nebo nedodržel zásady stanovené v našem *etickém kodexu pro dodavatele společnosti Sonepar*.
- Nezačínajte obchodovat s dodavatelem bez provedení řádné hloubkové prověrky.



NAŠE ZÁSADY

Z POZICE OBČANA



„Kdekoli podnikáme, musíme se řídit platnými zákony a předpisy v oblasti životního prostředí a zároveň usilovat o celkové snížení naší ekologické stopy. Kromě toho se snažíme partnerstvím s místními zainteresovanými stranami přispívat k hospodářskému rozvoji a sociální pohodě komunit.“

Matt POTHECARY
Ředitel pro komunikaci a udržitelnost



ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ

SPOLEČNOST SONEPAR MÁ ODPOVĚDNOST ZA OCHRANU ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ. SPOLEČNOST SONEPAR MUSÍ DODRŽOVAT A SNAŽIT SE PŘEDČIT VŠECHNY PLATNÉ ZÁKONY A PŘEDPISY V OBLASTI ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ.

CO NÁM HROZÍ?

Jako světová špička v B2B distribuci elektrických produktů, řešení a souvisejících služeb je společnost Sonepar v srdci energetického přerodu.

Společnost Sonepar je plně odhodlána umístit životní prostředí do popředí svých obchodních aktivit a připravuje se na výzvy budoucnosti v oblasti energetického přerodu tím, že propaguje energeticky účinné produkty a zvyšuje povědomí o udržitelnosti.

Společnost Sonepar má v úmyslu využít své velikosti, logistické síly a široké škály produktů k **urychlení přerodu energie** tím, že se částečně zaměří na prodej řešení na podporu energetické účinnosti (topení, chlazení, ventilace, klimatizace, osvětlení, správa energie, domácí automatizace atd.), obnovitelné zdroje energie (solární, tepelná čerpadla, zásobníky energie atd.) a elektrickou mobilitu.

CO JE VAŠÍ ODPOVĚDNOSTÍ?



JAK SE CHOVAT

- Vždy dodržujte zákony o životním prostředí.
- Při práci pro společnost Sonepar respektujte životní prostředí.
- Zapojte zákazníky, aby kupovali udržitelnější produkty (energeticky účinnější, recyklovatelnější, součástí oběhové ekonomiky, méně obalů).
- Snižte spotřebu plastů a papíru.
- Nakládejte správně s odpadem a rozvíjejte jeho recyklaci.
- Zapojte dodavatele, aby snížili množství obalů, poskytli uhlíkovou stopu svých výrobků a snížili náklady na dopravu.
- Zaměřte nákupní postupy na udržitelné produkty (energeticky účinnější, recyklovatelné, součástí oběhové ekonomiky, méně obalů).
- Upřednostňujte nízký poměr CO₂, dopravní prostředky s nízkou spotřebou energie pro dojíždění, služební cestování, logistiku a návštěvy zákazníků (sdílení vozidel, hybridní a elektrická vozidla).
- Zapojte zákazníky do hromadných nákupů, abyste snížili počet dodávek.
- Snižte zpětné objednávky u dodavatelů.
- Optimalizujte prostory v krabicích a kontejnery pokud možno používejte opakovaně.
- Dbejte v budovách na energetickou účinnost a technologie obnovitelných zdrojů energie.
- Pokud je to možné, místo cestování dejte přednost digitální komunikaci.



JAK SE NECHOVAT

- Neakceptujte environmentální postupy od dodavatelů nebo jiných obchodních partnerů, které by nebyly přijatelné v každodenním provozu společnosti Sonepar.

CO POTŘEBUJETE ZNÁT

V roce 2015 přijalo 193 zemí Agendu 2030 pro udržitelný rozvoj (ustanovenou OSN) a jejích 17 cílů. Jsou doporučením pro země a korporace, abychom dosáhli lepší a udržitelnější budoucnosti pro všechny.

Strategie udržitelného rozvoje společnosti Sonepar je v souladu s cíli OSN a má v úmyslu urychlit přístup k čisté a dostupné energii, zapojení v oblasti klimatu, kvalitní vzdělávání a odpovědnou spotřebu.



VÍCE INFORMACÍ

- Otázky směřujte na oddělení udržitelného rozvoje společnosti Sonepar nebo na síť právních předpisů, rizik a dodržování předpisů.

CO POTŘEBUJETE ZNÁT

Jako odpovědný občan přispívá společnost Sonepar místním komunitám, ve kterých působí, prostřednictvím darů, sponzorství a dobrovolnických aktivit prováděných zaměstnanci.

V místních komunitách jsou poskytovány peněžní dary a produkty na podporu sociálních, vzdělávacích nebo humanitárních projektů.

Příspěvky průmyslovým sdružením nebo poplatky za členství v organizacích, které slouží obchodním zájmům, nejsou považovány za dary.



PŘÍSPĚVEK MÍSTNÍM KOMUNITÁM

SKUPINA SONEPAR JE VE SPOLEČNOSTI ODPOVĚDNOU ZAJINTERESOVANOU STRANOU, DOBRÝM SOUSEDEM A STAROSTLIVÝM OBČANEM, KTERÝ JE ANGAŽOVANÝ KOMUNITÁM, VE KTERÝCH PODNIKÁ.

SPOLEČNOST SONEPAR VYBÍZÍ ZAMĚSTNANCE, ABY VE SVÉ KOMUNITĚ HRÁLI AKTIVNÍ ROLI.



CO NÁM HROZÍ?

Kromě plnění našich povinností jakožto korporátního občana v komunitách, ve kterých působíme, **příspěvky místním komunitám** napomáhají k vytváření dobrého jména společnosti a mohou otevírat nové obchodní příležitosti.

Jakékoli dary nebo sponzorství mohou být poskytovány pouze za vhodných a právních okolností, aby se zabránilo riziku sankcí nebo poškození dobré pověsti společnosti Sonepar v důsledku nezákonného nebo neetického chování.

CO JE VAŠÍ ODPOVĚDNOSTÍ?



JAK SE CHOVAT

- Jedněte s úctou se členy místních komunit, v nichž společnost Sonepar působí.
- Při poskytování darů nebo při příležitostech sponzorství vždy jedněte transparentně.
- Jasně určete, zdůvodněte a zdokumentujte totožnost příjemce a plánované využití daru.
- Sponzorské příspěvky musí mít písemně zdokumentovaný jasný účel a musí podporovat legitimní příčiny, které podporují značku Sonepar.
- Charitativní příspěvky poskytnete pouze neziskovým nebo nevládním organizacím v souladu se zásadami společnosti Sonepar, včetně místních etických kodexů, příslušných místních zákonů a předpisů, a po získání příslušných schválení.



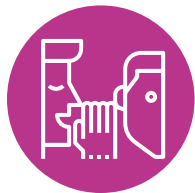
JAK SE NECHOVAT

- Nezapojte společnost Sonepar do akcí, které jsou v rozporu s našimi etickými zásadami, anebo které mohou poškodit dobré jméno společnosti Sonepar.
- Nenuťte zaměstnance ani obchodní partnery, aby darovali dary nebo finanční prostředky na filantropické projekty.
- Neposkytujte dar jakémukoli subjektu, který představuje nebo by mohl představovat potenciální střet zájmů nebo ovlivňovat obchodní rozhodnutí.
- Bez předchozí hloubkové prověrky a získání příslušného souhlasu neposkytujte žádné dary náboženským skupinám.



VÍCE INFORMACÍ

- Máte nějaký dotaz nebo podnět? V případě pochybností se obraťte na svého nadřízeného nebo na síť právních předpisů, rizik a dodržování předpisů.



POLITICKÉ PŘÍSPĚVKY A LOBOVÁNÍ

SPOLEČNOST SONEPAR SE NĚKDY MŮŽE AKTIVNĚ ÚČASTNIT VEŘEJNÉHO ROZHODOVACÍHO PROCESU V ZEMÍCH, VE KTERÝCH PŮSOBÍME.

SPOLEČNOST SONEPAR RESPEKTUJE PRÁVA ZAMĚSTNANCŮ, ABY SE JAKO OSOBY ÚČASTNILI POLITICKÝCH ČINNOSTÍ ZA PŘEDPOKLADU, ŽE NEVYSTUPUJÍ JMÉNEM SPOLEČNOSTI SONEPAR.

CO POTŘEBUJETE ZNÁT

Lobistické akce souvisí s činnostmi určenými k ovlivňování rozhodnutí nebo směrnic vlády nebo veřejné instituce.

Politickými příspěvky se rozumí jakýkoli příspěvek, ať už v hotovosti nebo v naturáliích, na podporu politické záležitosti, strany, kandidáta, akčního výboru, kampaně nebo úředníka.



CO NÁM HROZÍ?

Aktivní přispívání k rozhodovacímu procesu veřejné politiky je nedílnou součástí demokratického procesu a legitimní činností, protože umožňuje zohlednit názory různých sociálních zájmů.

V některých případech však může **lobbování představovat korupci**

nebo zneužívání pravomoci veřejného činitele, pokud je nepřiměřená výhoda nabízena nebo přijata za účelem podnítit vlivnou osobu, aby podpořila zákon, nařízení nebo rozhodnutí ve prospěch společnosti Sonepar nebo v neprospěch pro konkurenci.

CO JE VAŠÍ ODPOVĚDNOSTÍ?



JAK SE CHOVAT

- Pokud se účastníte vlastních politických aktivit, dělejte tak svým jménem a nikdy jménem společnosti Sonepar.
- Informujte svého nadřízeného, pokud by účast na politické činnosti mohla mít vliv na vaše povinnosti vůči společnosti Sonepar, nebo by mohla způsobit zmatení a případně vést ke střetu zájmů.
- Zajistěte, aby veškeré lobbování probíhalo v naprosté transparentnosti, čestně a bezúhonně.
- Obstarejte si se všemi lobbovými aktivitami souhlas předem a sdělte tyto činnosti vrchnímu vedení vaší provozní společnosti a síti právních předpisů, rizik a dodržování předpisů.
- Přísně dodržujte pravidla týkající se prevence korupce, darů a pozvání.



JAK SE NECHOVAT

- Bez získání předchozího příslušného souhlasu nesmíte jménem společnosti Sonepar provádět žádné politické příspěvky a to ani přímo, ani nepřímo.
- Nepoužívejte zdroje společnosti Sonepar k účasti na jakékoli politické činnosti.
- Nevyužívejte svou pozici ve společnosti Sonepar k tomu, abyste společnosti Sonepar navrhovali podporu anebo zapojení se do politických záležitostí nebo organizací.
- Nezapojujte se do lobbování za jakékoli zkorumpované nebo nezákonné účely, ani nepatříčně neovlivňujte rozhodnutí.



VÍCE INFORMACÍ

- Další informace naleznete v *protikorupčních zásadách společnosti Sonepar*.
- Máte nějaký dotaz nebo podnět? V případě pochybností se obraťte na svého nadřízeného nebo na síť právních předpisů, rizik a dodržování předpisů.

CO POTŘEBUJETE ZNÁT

Hospodářské sankce a obchodní embarga omezují součinnost nebo činnost některých zemí, území, obchodního odvětví, konkrétního zboží osob. Společnost Sonepar se zavazuje podnikat v souladu se všemi příslušnými obchodními a finančními sankcemi uvalenými Úřadem pro kontrolu zahraničních aktiv USA (OFAC), Evropskou unií a dalšími národními nebo mezinárodními úřady.

Je proto důležité určit, zda se na konkrétní transakci vztahují předpisy pro kontrolu dovozu nebo vývozu. Musí být provedena hloubková prověrka, aby se zajistilo, že zahraniční zákazník nebo dodavatel není blokovanou osobou, jako je OFAC speciálně určený státní příslušník (SDN), nebo není vlastněn, přímo či nepřímo, z 50 % nebo více jednou nebo více takovými blokovánými osobami.

Některé země, jako například Spojené státy americké, mají zákony a předpisy proti bojkotu, které svým státním příslušníkům a společností zakazují dodržovat nebo podporovat bojkot země v jiné zemi, který není schválen vládou. Zásadou společnosti Sonepar je dodržovat všechny platné zákony proti bojkotu.



MEZINÁRODNÍ KONTROLA OBCHODU

PRODEJ DOVÁŽENÝCH NEBO VYVÁŽENÝCH PRODUKTŮ, MATERIÁLŮ NEBO TECHNOLOGIÍ MŮŽE PODLÉHAT ZVLÁŠTNÍM PŘEDPISŮM. NĚKTERÉ ZEMĚ TAKÉ OMEZUJÍ OBCHODNÍ JEDNÁNÍ S URČITÝMI SUBJEKTY A OSOBAMI. SPOLEČNOST SONEPAR DODRŽUJE VŠECHNY PLATNÉ ZÁKONY UPRAVUJÍCÍ MEZINÁRODNÍ OBCHOD.



CO NÁM HROZÍ?

Sankce za porušení těchto požadavků jsou přísné a mohou zahrnovat velké peněžní pokuty, trestní stíhání. Mohlo by to také vést ke **zrušení dohod o financování**, jejichž je společnost Sonepar smluvní stranou.

CO JE VAŠÍ ODPOVĚDNOSTÍ?



JAK SE CHOVAT

- Dodržujte zásady obsažené v tomto dokumentu a zásady společnosti Sonepar pro kontrolu mezinárodního obchodu.
- Dodržujte platné předpisy pro kontrolu dovozu nebo vývozu.
- Získejte od příslušných orgánů veškeré licence potřebné pro dovoz nebo vývoz zboží pro konkrétní zemi.
- Proveďte kontrolu bezúhonnosti a ujistěte se, že potenciální obchodní partner není na seznamu sankcí.
- Dodržujte smlouvy o kontrole obchodu obsažené ve smlouvách s obchodními partnery.



JAK SE NECHOVAT

- Nevstupujte do obchodního vztahu bez předchozího provedení řádné kontroly bezúhonnosti.
- Nepracujte bez požadované licence.
- Nezavírejte oči před vývozem, o kterém máte důvod se domnívat, že je v konečném důsledku určen pro zemi nebo osobu postiženou sankcemi.



VÍCE INFORMACÍ

- Další informace naleznete v **zásadách společnosti Sonepar pro kontrolu mezinárodního obchodu**.
- Máte nějaký dotaz nebo podnět? V případě pochybností se obraťte na svého nadřízeného nebo na člena sítě právních předpisů, rizik a dodržování předpisů.



PREVENCE PRANÍ ŠPINAVÝCH PENĚZ



CO NÁM HROZÍ?

Praní špinavých peněz je považováno za **restlný čin**. V závislosti na zemi může společnost Sonepar a jejím zaměstnancům hrozit uvěznění a pokuty. Téměř všechny mezinárodní společnosti čelí riziku, že budou zneužívány osobami zapojenými do praní špinavých peněz. Abychom ochránili pověst společnosti Sonepar a vyhnuli se sankcím, musíme zůstat velmi obezřetní.

CO JE VAŠÍ ODPOVĚDNOSTÍ?



JAK SE CHO VAT

- Zůstaňte neustále ostražití.
- Vždy provádějte kontrolu bezúhonnosti (jak je podrobně uvedeno v *protikorupčních zásadách společnosti Sonepar*), abyste se ujistili, že potenciální obchodní partner není zapojen do nezákonných činností, nebo z nich není financován.
- Jakoukoli možnou nesrovnalost neváhejte ohlásit.
- Všechny transakce řádně zaznamenejte.



JAK SE NECHO VAT

- Neskrývejte platby za pomoci třetí strany.
- Nepřijímejte neobvyklé platby.

CO POTŘEBUJETE ZNÁT

K praní peněz dochází, když:

- tse za legitimními obchodními dohodami skrývají výtědky z trestné činnosti;
- jsou nelegálně získané prostředky převedeny prostřednictvím finančního systému ve snaze zakrýt jejich původ z trestné činnosti.

POČÍNEJTE SI OPATRNĚ!

Zbystřete v následujících situacích:

- při převodu finančních prostředků zahrnujících vysoce rizikové zeměpisné oblasti;
- při provozu nebo činnostech, které vyžadují platbu v hotovosti;
- při použití nepatrné hotovosti;
- při neobvyklé žádosti;
- při transakci strukturované tak, aby se dalo vyhnout povinnosti transakci oznámit nebo vykazovat.



VÍCE INFORMACÍ

- Máte nějaký dotaz nebo podnět? V případě pochybností se obraťte na svého nadřazeného, finanční oddělení nebo na síť právních předpisů, rizik a dodržování předpisů.

CO POTŘEBUJETE ZNÁT

K zajištění souladu s regulačními požadavky je nezbytné zajistit, aby transakce a obchodní činnosti byly řádně zaznamenány.



PŘESNÉ VÝKAZNICTVÍ A FINANČNÍ BEZÚHONNOST

SPOLEČNOST SONEPAR SE SNAŽÍ BÝT DOBRÝM OBČANEM SPOLEČNOSTI BEZ OHLEDU NA TO, KDE PŮSOBÍ. TO ZAHRNUJE DODRŽOVÁNÍ DAŇOVÝCH ZÁKONŮ A ZAJIŠTĚNÍ PŘESNOSTI FINANČNÍHO VÝKAZNICTVÍ.



CO NÁM HROZÍ?

Přesnost je klíčem k úspěšnému podnikání. **Přesné a transparentní výkaznictví** také pomáhá předcházet podvodům a odhalovat je, dodržovat místní normy pro účetnictví a výkaznictví, zachovávat nezbytná opatření v oblasti obchodní etiky a zajišťovat, aby činnosti společnosti Sonepar nebyly využívány k praní špinavých peněz pocházejících z trestné činnosti.

CO JE VAŠÍ ODPOVĚDNOSTÍ?

✓ JAK SE CHOVAT

- Zajistěte, aby všechny transakce, aktiva a pasiva byly řádně a včas zapsány do účetnictví a účtů společnosti Sonepar v souladu s příslušnými zásadami účetnictví.
- Zajistěte, aby všechny transakce byly schváleny managementem a uzavřeny v souladu s platnými zákony a předpisy.
- Vždy získejte dostatečnou dokumentaci pro podporu informací vložených do účetních knih, záznamů a účtů společnosti Sonepar.
- Daňové formuláře nachystejte přesně a včas.
- Všechny místní a vnitrostátní daně vyžadované daňovými zákony zaplaťte v plné výši.
- Proveďte přesné hlášení výsledků kampaně interní kontroly.

✗ JAK SE NECHOVAT

- Neměňte kódování žádného produktu.
- Nesmíte konstruovat ani zaznamenávat jakékoli transakce, aktiva, závazky nebo žádosti o úhradu, ani se nesmíte zapojit do jakéhokoli jiného chování ve snaze manipulovat s vykázanými provozními výsledky, aktivy nebo závazky, nesmíte obcházet systém interní kontroly a souvisejících procesů společnosti Sonepar, ani dosáhnout jiných nezákonných cílů.



VÍCE INFORMACÍ

- Máte nějaký dotaz nebo podnět? V případě pochybností se obraťte na svého nadřízeného nebo na síť právních předpisů, rizik a dodržování předpisů.



TENTO PLAKÁT JE DISTRIBUOVÁN
PROSTŘEDNICTVÍM VŠECH SUBJEKTŮ



ALL COMMITTED ALL COMPLIANT



Philippe DELPECH
Chief Executive Officer



Vanessa SANSEN
VP Legal and Compliance



ENSURING COMPLIANCE

We count on you to report your concerns if you see or suspect unethical behavior. Sonepar Code of Conduct and other reference documents are available at www.sonepar.com



REPORTING A CONCERN

Use Sonepar's confidential whistleblowing system to report possible violations of the law or of our Code of Conduct, Policies or Procedures, or contact groupcompliance@sonepar.com

MĚJTE NA PAMĚTI

PŘI KAŽDODENNÍCH ČINNOSTECH MUSÍTE VŽDY:

1

Dodržovat zásady tohoto etického kodexu a jakýchkoli místních etických kodexů, které platí na vaši práci ve společnosti Sonepar.

2

Používat při práci a rozhodování zdravý rozum.

3

V případě dotazů použít dostupné zdroje společnosti Sonepar.

4

Vyžadovat po zaměstnancích a obchodních partnerech soulad s vysokými etickými normami.

5

Bránit obětování vlastní bezúhonnosti kvůli zisku nebo osobnímu prospěchu.

6

Domýšlet do důsledků své činy a co by se stalo, kdyby se staly veřejně známými.

Překlady tohoto dokumentu mohou být interpretovány různě. Rozhodující je pouze anglická verze.
První vydání: prosinec 2017 - Nové vydání: leden 2020

V případě jakýchkoli otázek týkajících se etického kodexu a souvisejících zásad a postupů, nebo potřebujete-li projednat jakékoli související podněty, je vám k dispozici síť právních předpisů, rizik a dodržování předpisů. Můžete přímo kontaktovat oddělení skupiny pro dodržování předpisů:

groupcompliance@sonepar.com

Aktualizovaný seznam kontaktů pro síť právních předpisů, rizik a dodržování předpisů je k dispozici na intranetu společnosti Sonepar.

Fotografie: iStock, ipopba, vm, hocus-focus, COMiCZ, Tryaging, Rawpixel, ronstik - Dominik Obertreis - Philippe Gérardin - Sébastien Millier - Sylvain Adenot Photography.



sonepar

SONEPAR SAS
25, rue d'Astorg
75008 Paris - France
Tel. : +33 (0)1 58 44 13 13
sonepar.com

Všechna práva vyhrazena - Ledna 2020 - CZE